

# 人事处 2017 年度工作总结

2017 年，人事处以“引高端、汇人才，重培育、稳队伍，强学术、突特色”为主线，落实“人才强校”战略，深化人才队伍体制机制改革。

## 1. 落实人才计划，培引高端人才

累计新增高层次人才及国家级人才奖项 30 人。新增中国工程院院士 3 人，中国科学院外籍院士 1 人，“千人计划”入选者 11 人，杰青 2 人，百千万人才工程 2 人，科技部“中青年科技创新领军人才”4 人，优青 4 人，首都科技领军人才 1 人；首届全国创新争先奖状 1 人，何梁何利基金奖 1 人。

## 2. 加强师德师风建设，健全长效机制

成立党委教师工作部，把师德摆在首要位置，强化基层党支部作用，完善教师评价机制。举办“微心声”征文、“海归青年教师暑期研修班”，组织参观“砥砺奋进的五年”大型成就展，加强师德师风建设。设立“名师领航”计划，助力青年教师成长。

## 3. 深化教师岗位分类管理，建立多元评价体系

完善按岗聘用、分类评价，实现“评聘分离”、“能升能降”。结合岗位聘用，推进全员聘用合同制。优化专技职务评聘分类评价体系，增设研究系列和思政工作系列评审组，单列指标、单独评审。启动专技评聘申报条件修订工作。

## 4. 加强分类管理，推进多模式用人机制

出台《2017-2020年人员编制核定方案》，实现编制上限控制与动态调整。开展五批次“预聘制”教师招聘评审工作，107位青年学者通过校学术评审。加大外籍教师聘用力度，完成20位外籍教师聘用工作。选拔204名B系列人员到岗工作。招收博士后105名，入选“博新计划”6人（全国第12位），博士后数量和质量均显著提升。

#### **5. 落实养老保险和绩效工资改革，探索薪酬激励机制**

制定2015-2017绩效工资方案并上报工信部；完成6000余人养老保险改革参保信息登记，报送13万条参保数据。调整2868名离退休人员补贴标准和2500名退休人员基本养老金标准，累计发放8588万元。增设七级管理岗位待遇标准，兑现175位七级管理岗位人员待遇。

#### **6. 优化人事工作模式，推进人事信息化建设**

定期发布《人事工作简报》、推出“人事政策解读”系列讲座，加强人事政策宣传；开展人事干部培训、启动人事工作研究项目立项，提升人事工作专业化水平。推进人事信息化建设，启用人力资源管理信息系统，推广“云平台”投票。6月份启用人事自助服务终端以来，共为515位教师打印各类证明1548份，大大提高了服务效率。

#### **7. 拓宽招聘渠道，吸引海外优秀人才**

继续坚持“走出去，请进来”的引才思路。举办第三届青年学者“特立论坛”，邀请117位海外青年学者来校交流；组织赴

美、英、德等国家开展 30 余场人才招聘会。