

前沿交叉科学研究院 2015 年度工作总结

前沿交叉科学研究院是根据学校第十四次党代会精神，于 2015 年 6 月 18 日校党委常委会议通过成立起来的、专门从事交叉科学和前沿科学研究的学术实体。从暑期开始，前沿交叉科学研究院围绕学校第十四次党代会精神，根据校党委常委会具体部署，制定建设方案和工作计划，在学校办公室的指导、协调与支持下，启动组织机构建设，启动海外招聘，梳理工作流程，保证了研究院建设初期各项工作平稳进行，具体工作情况总结如下：

1. 制定建设方案，明确发展方向

研究院依照学校科学研究和人才队伍建设需求，确立了“机制创新、方向引领、独立运行、动态开放”的建设原则；明确了现阶段工作重点聚焦在引进有潜力的青年学者，逐步引进世界一流高水平人才，成立若干交叉科学研究中心，构建研究院人才队伍。

按照“预则立”的思路，依照建设方案，研究院制定了本年度工作计划，同步启动研究院内部建设及面向全球的人才招聘工作。

2. 提出保障队伍建设方案，启动内部建设

从如何更好地为学术人才服务角度出发，提出仅设立一个办公室即综合办公室作为公共服务平台，负责处理学术人

事、外事、财务及资源协调等相关服务工作。明确了办公室人员的岗位要求，按照学校要求上报了事业编、非事业编拟进人计划，开展了非事业编招聘工作。

3. 加强协调沟通，启动招聘工作

(1) 启动宣传 设计制作了研究院宣传手册，开通了研究院官方微信公众号，充分发挥新媒体平台宣传作用，拟定招聘方案，并通过校园网进行公布。

(2) 充分沟通 研究院的工作能否顺利开展，与各类软硬件资源的支撑保

障紧密相关。为此，以多种方式积极与相关部处领导请教、沟通，探讨研究院未来发展过程中的资源统筹需求、平台建设思路等，各部门的支持帮助令后续人才招聘工作的开展充满了信心，为研究院的长远发展给予了强有力的支撑。

(3) 实施海外招聘 在相关部处及学院的大力支持下，综合考虑人事政策、学科覆盖等因素组建招聘团，拟定海外招聘细节。并于2015年10月18日至10月31日赴加美开展了交叉院牵头的首次海外招聘，此次海外招聘宣讲活动途经七个城市，走访了八所大学，全程开展宣讲会8次，139名海外硕士、博士、博士后及教师参加了宣讲会。在美加大学及留学生中形成了较大影响，展示了北理工招贤纳士、求贤若渴的良好氛围。



图 1 赴美国、加拿大招聘宣讲行程

(4) 数据处理 招聘工作启动以来，研究院共收到应聘简历 66 份。研究院及时与所有应聘人员建立了联系，主动向所有应聘人员推送学校的相关信息，接待来校参观的应聘人员，完成了应聘人员信息的分析、汇总工作，并按照学科分类，将简历送至相关学院负责人进行初步判断，通过分析筛选，拟定出供相关决策小组讨论的人员名单。

4. 立足现有工作，做好长期规划

(1) 党风廉政建设 研究院的工作是一项新开启的事业，工作中许多环节还在摸索中进行，因此，工作开展过程中高度重视和加强党风廉政建设，确保相关工作有依据、有原则 s。

(2) 结合“双一流”的发展需求，制定了 2016 年工作计划，针对财务预算出访计划、人员招聘等方面制定了详细的计划与安排，力争下一年度的工作高效、有序进行。