

前沿交叉科学研究院阎艳

2015 年度工作总结

1. 2015 年 1 月至 2015 年 7 月，我的岗位是机械与车辆学院分党委书记，由于学院领导班子正处于调整阶段，由我来全面主持学院的各项工作。按照学校的统一部署，启动了学院的综合改革方案、十三五发展规划以及学科建设规划的论证讨论工作；按照学校的要求开展新一届学院领导班子的建设，平稳、顺利地完成了与新一届学院领导班子的交接；保证学校党委的指示和学校各项决定的贯彻执行。

2. 2015 年 7 月至今，我的岗位是学校新成立的前沿交叉科学研究院的常务副院长。在进行充分的资料分析、调研工作基础上，结合学校实际完成了建设方案规划，启动了组织机构建设、海外招聘，工作流程梳理，保证了研究院建设初期各项工作平稳进行，具体如下：

（1）制定建设方案依照学校科学研究和人才队伍建设需求，利用暑假完成了前沿交叉研究院建设方案；明确了现阶段工作重点。按照“预则立”的思路，制定了本年度工作计划，同步启动研究院内部建设及面向全球的人才招聘工作。

（2）启动内部建设 从如何更好地为学术人才服务角度出发进行保障队伍的规划，明确了办公室人员的岗位要求，拟定了事业编、非事业编进人计划，开展了非事业编招聘工

作。

(3) 启动宣传拟定招聘方案，并通过校园网进行公布。设计制作了研究院宣传手册，开通了研究院官方微信公众号，充分发挥新媒体平台宣传作用。

(4) 充分沟通 研究院的工作能否顺利开展，与各类软硬件资源的支撑保

障紧密相关。为此，以多种方式积极与各部处领导请教、沟通，探讨研究院未来发展过程中的资源统筹需求、平台建设思路等，各部门的支持帮助令后续人才招聘工作的开展充满了信心，为研究院的长远发展给予了强有力的支撑。

(5) 实施海外招聘 于 2015 年 10 月 18 日至 10 月 31 日率团赴加美开展了交叉院牵头的首次海外招聘。此次海外招聘宣讲活动途经七个城市，走访了八所大学，全程开展宣讲会 8 次，139 名海外硕士、博士、博士后及教师参加了宣讲会。在美加大学及留学生中形成了较大影响，展示了北理工招贤纳士、求贤若渴的良好氛围。

(6) 数据处理 招聘工作启动以来，研究院共收到应聘简历 66 份。及时与所有应聘人员建立了联系，主动向所有应聘人员推送学校的相关信息，接待来校参观的应聘人员，完成了应聘人员信息的分析、汇总工作，并按照学科分类，将简历送至相关学院负责人进行初步判断，通过分析筛选，拟定出供相关决策小组讨论的人员名单。

(7) 结合“双一流”的发展需求，制定了 2016 年工

作规划，针对财务预算、出访计划、人员招聘等方面制定了详细的计划与安排，力争下一年度的工作高效、有序进行。

3. 执行纪律、廉洁自律教育情况

作为一名党员干部，做到了严格遵守党的政治纪律。在日常工作和生活中认真执行廉洁自律各项规定；自觉加强党性修养，树立和弘扬优良作风，不断增强自己在政治纪律、组织观念、工作作风、勤政廉政等方面的素质。