

高职院校张德平 2015 年度工作总结

2015 年对学院来说是重要的一年，必将载入学院史册。

一、关于学院发展工作

今年暑假期间，学校根据形势发展和上级的要求，研究决定从今年起停止招收高职学生。

为此，在杨宾常务副校长和郝志强助理的带领下，赴房山区政府几经交涉相关诸多事宜，同时与北京市教委多次汇报，终于落实了学校的决定。

开学后，郝助理又多次带领我们与学校教务处、学生处、招就处等部门多次协商落实在校管理以及当兵复员学生的遗留问题等。

二、关于就业工作

2015 届毕业生 302 人，就业率 96.2%。完成了学校确定的 95% 的就业工作目标，并做到就业数据的上报工作零失误。

2016 年我院将有六个专业的 395 人毕业，已落实推荐学生 282 人，占明年毕业生的 71.39%。落实情况好于往年同期。

三、关于教学计划

稳定教学计划，继续采用 2013 版教学计划，继续开设《大学生与法》、《大学生心理健康》、《组织行为与职业生涯规划》素质教育课，同时加大了实践环节比例。

四、关于师资队伍

继续坚持多年来实行的网上公开招聘教师制度，一学期一聘，不合格不聘，在流动中保持教师队伍的稳定。圆满完成学年教学运行管理工作，两学期共开设 113 门课程，任课教师有 97 人，总学时数达到了 1 万 3 千余学时。

五、关于教学管理

1、制定课表。由于外聘教师较多要与每位任课教师反复协商方能排定课表。

2、教材的订购与发放工作。教材选用由教师和教务处协商确定，采用最新版高职高专教材，然后由书商直接向学生售书。

3、落实实习实训。克服困难在学院内安排有关专业进行金工和电子实习及其它实训，方便学生。

4、编制教学日历。编排教学日历，发给任课教师和管理人员，使大家明确各时间节点要完成的事项。即一目了然又便于检查监督。

5、考试与成绩管理。针对学生特点，征求各方意见后，适当调整学生成绩的比例构成、出卷题量、难易程度、时间要求等都进一步加强规范要求。为此教务处牵头讨论起草了《课程考核要求》，明确规定出卷等事宜的比例要求。从而更加规范教师的出卷工作。

6、学籍管理。完成了 2015 届毕业生的信息采集工作。

7、学风教育。由主管校长牵头，教务处和学生处共同

参与抓学风，检查学生课堂到课情况并听课。定期召开各种座谈会，及时解决教学中存在的问题。

8、开展教学研讨，组织教师之间听评课，互学互帮，共同提高教学水平。

六、关于廉政建设

十八大以来，“四风建设”有成效，“三严三实”有效果，中央给我们做出了表率，我们也要做得更好。做到“一个坚决三个坚持”。

1、坚决拥护党中央的各项正确决定，认真执行纪委的各项规定，积极参加民主生活会，自觉接受组织和群众监督。一年来没发生违纪违法事件。

2、继续坚持“院长办公会制度”，从程序上进行制约。凡学院的较为重大事项，涉及人、财、物等必须上会讨论，并记录留档。

3、继续坚持实行公开、公示制。从操作上实现制衡。每学期在网上公开招聘所有任课教师，公开试讲，签订工作合同。专升本实行公开选拔条件，公示选拔结果。公开教学设备、教具等采购的方式、人员等。

4、继续坚持严格的财务制度。从制度上交叉把关。学院的财务在房山由对方财务处专人管理，每年都要经多次检查和审计，并根据检查和审计的意见及时进行改进。