

图书馆郑焱 2015 年度工作总结

激情进取 行远自迩

上半年，作为北京理工大学社区党工委常务副书记，我的工作职责是协助赵显利副校长，协调社区党工委所组成的五个单位工作界面上的工作任务分配和落实，简单为“两协”：协调和协作。此外，我担任北京理工大学关心下一代工作委员会秘书长一职，主要是在张敬袖主任的领导下，负责谋划学校关心下一代委员会的工作计划并落实上级工作的部署，主持日常关工委工作运行；担任北京理工大学延安精神研究会暨徐特立教育思想研究会副秘书长一职，主要承担了校内外相关组织的联络工作，在校内进行实施徐特立教育思想的传播以及延安精神的研究工作，今年八月组织参加学校 75 周年校庆的“徐特立教育思想研讨会”。

一、找准社区党工委的位置

找准社区党工委的位置且发挥作用困难，在工作中我做到迎难而上。

力求在党的工作协作性上有新突破。社区党工委在面对的服务对象中找到切入点，尤其是在解决群众反映的各种问题上。党工委以解决问题为导向，坚持召开党工委全会，协商解决问题的具体方案并分配工作任务，本人也多次到部处的领导办公室私下征求意见并积极沟通。

力求在党的工作协同性上有新进步。群众满意与否，也是社区党工委的工作重心。着力坚持把工作的重心放在协同配合上，使五个部处的工作相得益彰，相映生辉，使各个党委（直属党支部）的作用得到了充分的发挥。

古人云：“律己以廉，抚民以仁，存心以公，莅事以勤”。结合自己的工作，努力做到“五到”：身到，身体力行，事必躬亲，知行统一；心到，勤于谋划，乐于析理，安于本职；眼到，注意观察，深入调查，解决问题；手到，勤于动笔，自己实践，乐于学习；口到，勤学勤导，警钟长鸣，勤于理政。把学识用在寻求服务群众的工作思路，把才干用在开创工作新局面、促进工作进步上，努力完成各项工作任务。

“贴近群众、服务群众”，以扎实的工作作风对待群众的期盼，以朴实的情感解决群众的困难。

二、有的放矢发挥关工委的作用

作为关心下一代委员会秘书长，协助关工委张敬袖主任，积极主动完成校内外的的工作。校内，把关心下一代委员会、延安精神研究会和徐特立教育思想研究会的工作有机结合，将社会主义核心价值观教育作为工作的主线，结合学校的特色和优势，积极研究和探讨开展社会主义核心价值观教育的有效途径和方法，不断丰富教育内容，积极改进教育方法，使教育更具针对性、实效性和科学性。围绕学生成长成才的需求组织系列活动：附属小学的老师和小学生邀请马启光老师编写了吟诵传统文化诗词的诗集；张敬袖主任为学校保安

员作了题为“光荣的历程”校史讲座；戴永增教授深入大学生思想品德的第一课堂，为全校大学新生做了题为“从延安走来”的主题讲座；连续六年参与学校寒假前的“把温暖带回家”助困活动，把百字“福”和百幅对联带回家；创建北京理工大学楹联会。此外，发掘学校历史文化资源，充分利用学校的历史，延安精神和先辈的事迹开展对学生进行社会主义核心价值观教育，使革命精神和革命传统薪火相传。延安精神研究会和徐特立教育思想研究会，集研究、学习、宣传、教育于一体，承担学术研究与思想教育两种功能。

三、拓宽渠道主动履职研究校史

本人努力成为学校党的建设和思想文化建设的推手和操手。策划和组织群众社团的文化活动，为春韵诗社的活动出谋划策，成立北京理工大学楹联社；积极与有关部门沟通，策划和实践老同志发挥余热的途径，落实老有所为和关心下一代工作等，各项工作计划得已落实且保证工作富有成效。采取小型主题沙龙和论坛，个别交流的等多种形式，加紧挖掘并努力继承，传承和发扬学校校史的宝贵财富。多篇文章见诸校报，以“北理记忆”的专题精心研究、大力宣传和教育后人。自拟题目组织老同志参加校史编撰、学科发展史、不同时期学校的办学特色等学校思想文化建设研究方面的工作。

四、履新职保持干部“三气”

自觉学习是自己多年养成的工作习惯，平日里喜欢用理

论学习不断丰富和充实自己。主动学习并阅读相关文献；对教育、经济、法律、科技等方面的知识也有涉猎，在工作中学习、领会和落实学校第十四次党代会精神。在学习各种理论知识的同时，更是注重党内一些问题的思考和党纪政纪条规的学习和实践。自觉加强学习其直接目的就是为丰富和提高个人涵养，政治修养，提高自己的精神境界，工作中发挥能动的作用。保持坚定的政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律和政治敏锐性，发扬和弘扬我们党在长期革命和建设事业中形成的好传统、好作风，做到洁身自好。以《廉政准则》要求为准绳，保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

担任图书馆党总支书记一职，在熟悉工作和人员的同时，始终把加强领导班子作风建设作为核心，把基层党组织建设和发挥党员先锋模范作用作为抓手，把开展思想政治教育和制定落实规章制度作为保障，把做好安全、稳定和党风廉政建设工作作为前提。根据学校党委和行政的工作部署，结合图书馆具体情况，制定党总支的工作目标，将党建工作与图书馆文化建设工作一起计划，一同部署。本学期组织召开2次总支会、1次馆务会研究部署党建工作；组织召开2次支部书记会，学习和落实学校的十三五规划和综合改革方案，研讨图书馆的发展和定位问题，深入分析，顶层谋划，提出和制定具体措施。目前还在进行中。

10月份调整了图书馆支部设置，选配业务骨干组建新一届党支部委员。组织1次新任党支部书记学习培训和经验交

流，鼓励支部自主开展活动，从人、财、物方面给予保障，提高基层党支部的活力。建立班子成员与基层党支部定点联系制度。又平稳地处理了遗留的问题，下发了支部活动党费，发展了一批学生党员，组建了新型团组织，参加基层党团活动3次。在党的“三严三实”专题教育实践中，落实各个环节的教育活动，带头剖析存在的问题，组织召开领导班子工作研讨会、民主生活会，目的是提高班子的工作作风。

重视队伍建设。主动约谈图书馆业务骨干，了解他们的所思所想，通过谈心谈话，鼓励和赞成他们在图书馆“战略中心、情报中心、文化中心和服务中心”的建设中能够有位置有作为有发展。抓好领导班子作风和党风廉政建设，进一步完善和落实制度建设，加大对党支部工作的指导和检查力度。

本年度承担教育部科研专项一个，学校党建研究会重点项目一个，工信部机关党建项目一个，北京市妇联委托项目一个。