

珠海学院赵粤生 2015 年度工作总结

2015 年我的工作做了调整，由主要分管党务、纪检、工会等工作，调整为协助院长分管人力资源工作、科技工作、图书馆工作等。

一、人力资源工作

2015 年人力资源工作着眼于学校整体发展需要，为适应完全学分制改革做好师资储备，营造有利于人才引进和培养的氛围。1、人才引进工作取得实效。2015 年入职专任教师 47 人，外聘兼职教师 72 人，与去年同期相比，专任教师的总量及高职称人数明显增加。根据学校安排大力度引进台湾教师。目前已有 4 名应聘台湾教师被录用。2、充分利用教师发展基金，增强培育教师特别是青年教师的途径和支持力度，提升师资队伍素质。3、职称评审工作。当年我校共有 4 人通过广东省评审高级职称、5 人通过校本部代评高级职称。正高职称通过广东省评审实现零的突破。4、组织学校学年度考核、聘期考核及见习期考核。5、制定校院两级优秀教师评选办法，评选校级优秀教师 16 人。制定《教学单位教职工教育教学工作失职渎职行为处理办法》、《教职工入、离职及岗位调整管理规定》，规范了外聘教师的管理、重要学术岗位的聘用流程等。6、按时完成全校教职工工资审核汇总，完成省教育厅、市教育局、市统计局等上级部门各类数据库的信息采集、填报工作和各类数据的统计上报工作。完成了 273 名教职工劳动合同（协议）的新签与续签。

二、科技工作

2015 年科研工作着力开拓课题来源渠道，完善科研管理制度，营造校内学术氛围，提升学校科研能力，促进科研在教学中的积极作用。签订横向合作项目 28 项，项目经费 436.88 万元；获得市级立项 27 项，省级立项 13 项。其中，获 2015 年度广东省基础与应用基础研究（省自然科学基金）专项获批立项 1 项，这在我校是首次。纵向科研经费达到 1371.70 万；全校共发表论文 236 篇、编著 12 部，取得专利授权 7 项和软件著作权 1 项。

具体推进几项工作：1、推进创新强校工程相关工作。2、组织开展珠海市协同创新中心和社科重点研究基地申报。我校 3 项协同创新中心获批立项。3、主动推进政校合作。4、完成纵向科研项目和校内科研发展基金立项申报组织与管理工。5、大力营造学校学术氛围，组织校内举办学术活动。

三、图书馆工作

2015 年新增图书 90470 册，当年新增图书生均 3.51 册，满足教育部工院校基本办学条件指标合格标准生均年进书量要求；图书馆进馆读者总计约 67.2 万人次；当年电子资源访问量约 500 万次；2015 年开通了移动图书馆电子资源的使用，令读者在移动端即可搜索浏览全馆电子资源。

图书馆开展包括有面对全校师生读者的参考咨询、代查代检、文献传递、专题检索、信息简报、最新文献报道等信息服务工作。为做好服务工作，加强图书馆与各学院之间的联系，图书馆还建立了采编、参考咨询工作的学科馆员对口联系各二级学院工作制度。开展多种形式的读者服务工作。

四、个人廉洁自律情况

按照学校党风廉政建设和反腐败工作的任务分工，做好分管工作中相关方面的党风廉政建设工作，按照校党委的规定认真落实廉政建设责任制。个人在工作和生活中，严格遵守各项廉洁自律相关规定，及时准确地报告个人收入和个人重大事项，认真开展批评和自我批评，并自觉接受组织和群众的监督。