

宇航学院胡更开 2015 年度工作总结

1、 学院综合改革顶层设计

确定学院综合改革基本思路：按照通识教育理念，建立航空航天人才培养核心课程体系；对教师进行分类考核，建立一支高水平教学科研型教师队伍和一支按科研和公共课任务需求动态调节的研究和教学型队伍；建立学院实验公共服务平台及绩效相关的资源分配和管理体系，构筑大实验平台，谋划重点实验室；针对深空探测和无人机自主控制研究所探索新的运行机制。

其中公共资源改革被学校初步列为改革试点。

2、 教师队伍建设

严把新教师质量关，为新教师尽可能创造条件和学术氛围。2015 年学院推荐的洪家旺博士入选青年千人，在博士生招生和科研启动经费方面先期做了许多工作，使其尽快能开展研究工作。2014 年预聘制教师推进方向石保禄副教授及引进的控制方向的王佳楠副教授，一年多来能活跃在学术前沿，发展势头良好，为两个工程优势方向带来了新的发展空间。继续在学院倡导教师以育人为本，倡导科研与教学的结合，并以身作则。多年来一直完整讲授本科生和博士课程，牵头组织和申报“力学概论”国家级精品视频课、牵头组织明精计划力学课程改革。

3、 学科和平台建设

2015 年重点推动了力学学科与航天科技的融合，突出学院在航天结构动力学的特色和优势，同时也对力学学科的研究方向进行聚焦并形成特色。先后与上海宇航系统工程研究所成立了“空间结构机构动力学与控制联合实验室”和航天七〇二研究所成立了“航天结构测试与分析联合实验室”。联合实验室注重航空宇航科学与技术学科的参与，力求务实。希望经过几年的谋划与发展，将与学院之前的实验室一起形成有影响力的国家重点实验室。

国际化是“双一流”的重要特征。经过两年的谋划，“飞行器动力学与控制”教育部 111 引智基地申报成功，这将极大促进学院负责的两个学科的国际水平。协助院长助理推动力学学科的国际评估工作，召开了北理工力学学科国际评估研讨会，聘期校外专家对学科进行评估，提出了很好的建议。

4. 其他

推进学院公共资源分配和新宇航大学学科实验室分配改革。

设四个院长助理，增强决策的执行力。

5、 日常工作

按照程序和学校要求，完成学院职称、各类人才的评审与推荐工作，以及学校下达学院的其他工作。