

2015 年个人工作总结

本人 2015 年在学院院长和书记的领导下，在其他班子成员的积极配合下，分管的各项工作（师资队伍建设和研究生教育、工程硕士）情况总结如下：

1 师资队伍建设

（1）理顺教师发展的关键环节，努力营造公平、公正、科学的人才发展环境。2015 年一批优秀的青年教师得以脱颖而出。

（2）拓展人才引进渠道，一批优秀人才加盟管理与经济学院。以预聘副教授方式从日本京都大学引进博士后 1 名，从日本名古屋大学、美国圣路易斯华盛顿大学等国内外高校引进博士和博士后 4 名。

（3）制定学院绩效分配方案，完善激励措施，为推进教师分类管理奠定基础。

（4）顺利完成了管理科学与工程和工商管理两个博士后流动站的综合评估工作，管理科学与工程流动站被评为良好。

2 研究生教育管理

2.1 学科建设方面的工作

（1）编制完成了学院四个一级学科和两个交叉学科十三五规划。

（2）积极推进学院综合改革，主动停招国际商务、物流工程和工业工程三个专业学位，并完成了 MBA 和 MPAcc 专业学位招生和培养一体化培养模块建设方案。

（3）积极准备管理科学与工程、工商管理、应用经济学、公共管理四个一级学科的评估工作，应用经济学一级学科顺利通过了教育部专项评估。

2.2 研究生招生、培养工作

（1）积极准备“一提三优”二期研究生教育评优工作。制定 2016 新的招生改革方案，对博士生采用申请审核制。

（2）制定学院接收推免研究生工作方案，圆满完成 2016 年推免研究生接收任务。学院共接收推免硕士研究生 152 人，占可接收推免专业招生计划总数的 75%，985 高校约占 50%。

（3）对研究生培养工作进行了改革，制定了学术硕士研究生在开题、答辩环节上改革方案，实行导师负责制，发挥了导师在研究生培养中的核心作用。

3 工程硕士中心工作

（1）工程管理专业学位顺利通过教育部专业学位专项评估。（2）工程硕士 2015 年招生人数超额完成既定任务，为学校创收增幅约 40%，品牌影响进一步提升。

4 个人教学和科研情况

主持国家自然科学基金、“973”专题等项目，作为骨干成员参与国家自然科学基金创新研究群体项目；在 SCI/SSCI 期刊发表论文 7 篇，2 篇论文入选 ESI 数据库；指导博士生 9 人，毕业 2 人，面向博士生和 MBA 各讲授 1 门课程；被批准享受国务院政府特殊津贴。

5. 廉洁自律

本人能够认真贯彻落实中央八项规定，没有在“人情消费”、“职务消费”、“三公”经费支出方面违反规定，没有违反规定收受现金、有价证券和支付凭证；没有为个人和亲友谋取私利；能够自觉接受组织和群众的监督。

6. 差距及改进措施

在推进十三五规划的制定和深化改革过程中，如何结合学院发展规划目标，创新师资队伍发展模式、改革研究生培养体系、打造一流学科方面大胆创新和勇于开拓的力度还不够。在今后的工作中，自己将继续加强学习，强化服务意识，一如既往地同师生们一起努力，力争将管理学院建设成一流的高水平学院。

管理与经济学院 王兆华