

国际教育学院 2015 年度工作总结

2015 年，在学校党委和行政的领导下，在主管校长的直接指导下，

在各有关单位的大力支持下，学院按照学校年度工作部署与要求，坚定信心，综合改革，加强内涵建设、坚持品牌发展战略、狠抓落实求实效，学院发展取得新突破。现总结汇报如下：

一、攻坚克难，超额完成学校工作任务

学院现有硕士生、本科生项目各 2 个，有职工 20 人（其中事业编制 8 人）。总计招生 371 人，其中硕士生 79 人，增长了 25.4%，国际经济本科项目新生高考平均分数比去年提高了 13 分。毕业本科生 83 人、硕士研究生 45 人。进一步提高了人才培养质量，国际经济本科项目有 207 人次荣获犹他州立大学“学期优等生”奖励，比去年增加了 143.53%，1 名同学荣获全 A 杰出学生奖。学生党支部荣获校先进党支部称号。学院实现了“双破千”：在校生规模破千人，最高达 1007 人，比去年增长了 18.75%；上缴学校经济效益破千万元，达 1052 多万元，超额 31.5% 完成了学校确定的经济指标。

二、明确方向，突出重点协同推进

用战略思维谋划学院发展。面对挑战与困难，制定了学院工作要点；以发展目标为牵引，以问题为导向，制定学院综合改革方案；围绕运行机制等组织到国内 5 所大学调研，针对学院拟开拓的电动汽车等四个硕士项目领域开展了多种形式调研，并到 4 个大型企业了解人才需求，为学院下一步发展做了必要的准备。

确保高质量完成招生计划。面对生源竞争日益激烈的压力，改进招生机制，拓宽宣传渠道，扩大外地咨询点、丰富校园开放日、走访企业等，实施“阳光工程”，保证了各办学项目招生任务平稳顺利完成。

提高教育教学质量。进一步加强了各项目自身办学双方教学模式融合、教学运行接轨、教学内容更新等工作；与外

语学院合作对会计学专业英语语言课程与考试进行了改革；针对学院无教师编制的困难，开展教师智力聚集计划，通过校内外、国内外教师招聘拓展教师资源，通过公开招聘、与任课老师签订教师职责确认书、学生评价、教学督导、赴国外交流培训等多种机制形式加强聘任师资队伍质量，本年度聘任了 80 位中国籍授课教师，有 25 为外籍外方教师来校上课，安排 9 位教师到国外合作大学外交流受训；深入开展教学各环节精细化工作，加强教学过程的监督与检查，严肃考风考纪；构建多层次学生素质教育体系，重视新生入学教育、专业教育，拓展了学生假期社会实践工作，开展就业指导，巩固了就业见习实践基地，举办了赴美赴英暑期学校，加强了与学生家长互动，创建了国际教育学院校友会。

提升学院发展保障能力。完善了学院制度建设，制定了 10 个新文件；学院新网站挂网运行；加强了学院队伍建设；结合“三严三实”教育，进一步加强了党风廉政建设，开展了学院财务自查，无违规现象。加强了综合治理，丰富了学院文化建设内涵与形式，通过扎实工作，为学院健康可持续发展奠定了良好基础。

最后，感谢各方面的支持！